

# Forskarskola

## - HÄLSOINNOVATION



För utveckling av spetskompetens, stärkt innovationsförmåga och ökad konkurrenskraft.

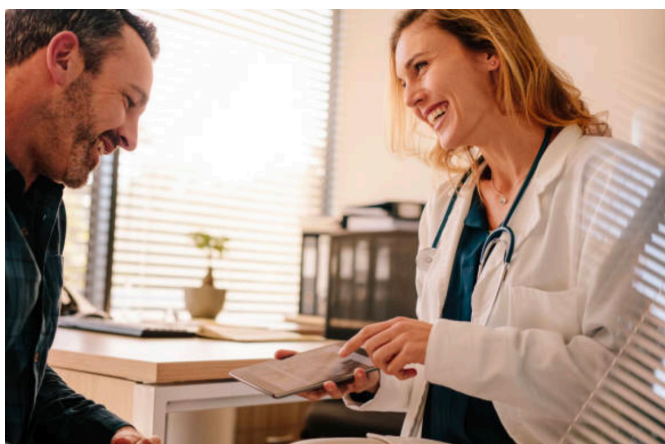
# Utmaningar som kräver innovation

Vi söker regioner och kommuner som vill initiera forskningsprojekt inom sin verksamhet för utveckling av personcentrerad, proaktiv vård, exempelvis genom informationsdriven vård eller samproducerad vårdutveckling.

Just nu sker utveckling inom den regionala och kommunala sjukvården kring God och nära vård och för ökad patientmedverkan. En förutsättning för denna utveckling är ett nära samarbete mellan forskning och utveckling inom akademien, näringslivet och offentlig sektor. Forskarskolan i Hälsoinnovation når alla tre av dessa parter.

Den anställde doktoranden har möjlighet att utföra projektet i organisationen och samtidigt genomgå en forskarutbildning vid något av de medverkande lärosätena. Detta innebär kontinuerlig kompetensutveckling, nätverksutveckling och ökad forskningsförankring i den egna verksamheten både på kort och lång sikt.

Inriktningen informationsdriven vård fokuserar på att öka användningen av data inom hälso- och sjukvård, för att stödja informerat beslutsfattande när det gäller prioriteringar kring administration och vårdprioriteringar. Samproducerad vårdutveckling fokuserar på att förbättra kapaciteten att implementera och anta nya lösningar inom sjukvården för att uppnå en mer personcentrerad vård med högre kvalitet och mer optimal användning av resurser.



## Forskarskola

Ett samarbete mellan flera lärosäten och KK-stiftelsen har skapat idén till en forskarskola med hälsoinnovation som fokusområde. Forskarskolan har möjlighet att öppna upp för doktorander från offentlig verksamhet.

Syftet är att erbjuda utbildning i nära anknytning till pågående utvecklingsarbete inom verksamheten och som tillgodoser organisationens behov av spetskompetens och stärker dess konkurrenskraft.

Forskarutbildningen, som genomförs vid något av de medverkande lärosätena, erbjuder kontinuerlig kompetensutveckling, ett brett nätverk och ökad forskningsförankring i den egna verksamheten både på kort och lång sikt.

## Utveckling inom flera områden

Utbildningen fokuserar på tre huvudområden inom inriktningen personcentrerad proaktiv vård.

- ▶ **Möjliggörande teknologier**  
AI-teknologi, system och datainfrastruktur samt digitala tjänster.
- ▶ **Hälso- och sjukvårdsförbättringar**  
Förbättringsarbete i komplexa system, affärsmodeller, samproduktion, etik, informationssäkerhet och integritet.
- ▶ **Effekter av implementering**  
Effektutvärdering och värdeskapande, hälsoekonomi samt digitaliseringens påverkan på individer och grupper.

# Så fungerar det

Forskarskolans utbildning riktar sig till yrkesverksamma och pågår i fem år. Det motsvarar 80 procents arbete med projekt och forskarstudier och leder till doktors-examen inom den valda inriktningen.

Deltagarna bör ha minst tre års arbetslivserfarenhet, vara anställda i organisationen och ha rätt behörighet. Det senare innebär vanligtvis att personen har en magister eller masterexamen med lämplig inriktning, men även motsvarande kompetens kan bedömas som tillräcklig.

## Finansiering och åtaganden

- ▶ Grundidén är att forskarskolan finansieras av arbetsgivaren, lärosätena och KK-stiftelsen.
- ▶ Lärosätena ansvarar för administration, kursutveckling, seminarier, examination och akademisk handledning.
- ▶ Arbetsgivaren ansvarar för doktorandens anställning och lön.
- ▶ Arbetsgivaren ska också se till att doktoranden kan avsätta den tid som behövs för att genomföra utbildningen, ge rätt förutsättningar till verksamhetens handledare, delta i projektets referensgrupp och följa utbildningen tillsammans med forskarskolan.

## Röster från organisationer som deltagit i liknande forskarskolor

– För oss var det ett val av att antingen ta in dyra konsulter eller satsa på denna lösning. Detta blev ett bättre och billigare alternativ och vi fick hjälp att nysta i komplexiteten av vår mycket visionära fråga. Samarbetet med Högskolan har gett ringar på vattnet: den har lett till fler relevanta projekt, vi har utvidgat vår egen horisont och vi märker att samarbetet har ökat vår attraktivitet som arbetsgivare.

**Alexander Örning, Avdelningschef Nätinnehavaren, Hem**

– Företagsforskarskolan har betytt att vår verksamhet har fått en ovärderlig resurs som arbetar långsiktigt och som bara ska fokusera på att hitta nya lösningar. Att ha en anställd som inte är kopplat till kravet att behöva få in intäkter och finansiering är ovärderligt. Vår doktorands projekt har resulterat i att vi kunnat integrera ett nytt arbetssätt och har hittat nya besparingar

**Sören Stakemann, Director Products and Solutions Management  
Surgical Workflows & Infection Control, Integrated Workflow  
Solutions, Getinge AB**

# Forskarskolans mål

- ▶ Nationell satsning på området personlig proaktiv vård.
- ▶ Nära samverkan mellan företag, regioner, kommuner och akademi.
- ▶ Synergier mellan flera företag, lärosäten, regioner och kommuner.
- ▶ Nya forskare för stärkt framtida konkurrenskraft.
- ▶ Etablera nätverk av doktorander som blir framtida nyckelpersoner för samverkan mellan näringsliv, Hälso- och sjukvårdsverksamhet och akademi i Sverige.

Ansökan kommer skrivas till

**KK-stiftelsen** ><

Är du intresserad eller vill veta mer, kontakta

Anna Maria Mårtensson

Samverkanskoordinator Hälsoinnovation vid Högskolan i Halmstad

e-post: [anna\\_maria.martensson@hh.se](mailto:anna_maria.martensson@hh.se), Tel nr: 0729-77 37 21.